

รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ อบต. หนองพลวงมี โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต. หนองพลวง มีการ กำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัด อัตรากำลัง โครงสร้างส่วน ราชการ ให้ เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.หนองพลวง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและ ขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.หนอง พลวง เรื่องประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาปฏิบัติงาน
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ

แผนการดำเนินงาน				
	<p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วน ราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในกา ดำเนิน วางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.หนองพลวง</p>			
<p>๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร</p> <p>-ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งและสายงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)</p>	<p>สรรหาผู้มาปฏิบัติงานให้เต็มอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานของพนักงานส่วนตำบลครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด</p>	<p>จำนวนพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน</p>	<p>มีการดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ตาม หลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ -พนักงานมีขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการดำเนินการเลื่อนชั้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ/พนักงานส่วนตำบล ควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ ปฏิบัติได้จริง</p>
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p> <p>-ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อบต.หนองพลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรใน อบต.หนองพลวง</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร ที่ปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง</p>	<p>๑. จัดทำหลักเกณฑ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.หนองพลวง</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ประจำปี</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และร่วมแสดงสัญลักษณ์ของการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ให้ความ เกี่ยว กับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรมฯ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อบต.หนองพลวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้าน ความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มี จิตสำนึก ในการพัฒนาตนเองเพื่อให้ รู้วิธีคิดอย่างมี ระบบ รู้วิธีคิดที่ ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ ความคิด เพื่อการ บริหารและการปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและ ตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและ คุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับ เพื่อการบริหารและ พัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้าน งาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มี ทักษะใน การบริหารและปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหาร และปฏิบัติงาน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร อบต. หนองพลวง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้</p> <p>-มีการวางแผนการพิจารณา ส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ให้ตรง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม ตามสายงาน มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน</p>	<p>๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓.เพื่อใช้เป็นกรอบแนะแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต. หนองพลวง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล</p> <p>๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร อบต.หนองพลวง ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ระดับความสำเร็จใน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อบต. หนองพลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>-มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>พนักงานมีความความใจใน ความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-ดำเนินการยกย่องชมเชย แก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน</p> <p>-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลัก เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงาน และดำรงชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-บุคลากรของ เข้ารับ การอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>-ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ใน อบต.</p> <p>-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานส่วนตำบล ครู และ ลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>-พนักงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย</p>