

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ประกอบด้วย ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ และด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ดังนี้


๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีมีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง โดยได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด(๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหา ของ ก.อบต.
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม๑/มีนครอง๑
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๔๓	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง
เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นดำรงตำแหน่งสายปฏิบัติ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสายงานปฏิบัติ เพื่อดำรงตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน	๑	อัตรา
๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน	๑	อัตรา

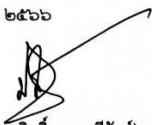
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จึงใคร่ขอประกาศให้พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสายงานปฏิบัติ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมแนบเอกสารดังต่อไปนี้

๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)
๒. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย)
๓. หนังสือรับรองความประพฤติ
๔. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงาน
๕. สำเนาวุฒิการศึกษา
๕. เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยยื่นเอกสารรับโอน(ย้าย) ได้โดยตรงที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๔๘ ๐๔๐๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสิทธิ์ เดชบุรีรัมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สำเนาฉบับ



ที่ นม ๙๖๔๐๑/ว ๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง
อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๑๘๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | | | |
|--|-------|---|-------|
| ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน | ๑ | อัตรา |

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความประสงค์จะโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาขอโอน(ย้าย) ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประเทาย จังหวัดลำนครราชสีมา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ เดชบุรีรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

สำนักปลัด
โทร. ๐ ๔๔๘๘ ๐๔๐๐

ปลัด อบต.....
รองปลัด อบต.....
หน. สำนักปลัด.....
หน.ส่วน.....
พิมพ์/ทาน.....
เจ้าหน้าที่.....

ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปยังหน่วยงานภายนอก

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ดังนี้

**บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ รอบหกเดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา**

ที่	ชื่อ-สกุล	เรื่องที่เข้าอบรม	สถานที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	นายชัยสิทธิ์ พิลาสมบัติ	- หลักสูตร เตรียมพร้อม เป็น หน่วยงานรับงบประมาณตรง(เงิน อุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ตาม พร บงวิตั้งงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	โรงแรมสบาย ไฮเทล จ.นครราชสีมา	๑๑-๑๓ พ.ย. ๖๕	๓	
		-หลักสูตร ทบทวนแผนและปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความ ก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและการพัฒนา พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่	๒๐-๒๒ ม.ค. ๖๖	๓	
๒	นางชุตินา เกษาทอม	-บทบาทและการพัฒนางาน แนว ทางการบริหารงานแนวทางการ บริหารจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่น (อปท.) (สปสข.)		๒๑-๒๔ ต.ค. ๖๕	๓	
๓	นางสาวรจนา อาจจำนงค์	-การตรวจสอบและปรับปรุงรายงาน ทางการเงินในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ ของ อปท.ฯ	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น	๒๘-๓๐ ต.ค. ๖๕	๓	
๔	นางนิยม ชัยนา	-การตรวจสอบและปรับปรุงรายงาน ทางการเงินในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ ของ อปท.ฯ	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น	๒๘-๓๐ ต.ค. ๖๕	๓	
๕	นางสาววิชชุดา ยอดสง่า	- การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง รุ่นที่ ๒	โรงแรมอำนวยการสุข จ.ขอนแก่น	๒๘-๓๐ ต.ค. ๖๕	๓	
๖	นายสุรศักดิ์ จุงกลาง	-หลักสูตร เตรียมพร้อม เป็น หน่วยงานรับงบประมาณตรง(เงิน อุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ตาม พร บงวิตั้งงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	โรงแรมสบาย ไฮเทล จ.นครราชสีมา	๑๑-๑๓ พ.ย. ๖๕	๓	
๗	นางสุจิตตา มาตมูล	-การจ่ายเงินสะสมของสถานศึกษา ของ อปท. และการบริหารงาน บุคคล การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อน ขั้นเงินเดือน	โรงแรมสบาย ไฮเทล จ.นครราชสีมา	๑๙-๒๐ พ.ย. ๖๕	๒	
๘	นายจารุศักดิ์ ฟูลาไส	-หลักสูตร ทบทวนแผนและปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความ ก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและการพัฒนา พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่	๒๐-๒๒ ม.ค. ๖๖	๓	
๙	นางสาวจันทนา ประดับ	-ประชุมกลุ่มสมาชิกทรัพยากร ท้องถิ่น หลักสูตร การบริหารและ จัดการงานที่ ๑-๓		๔-๖ ม.ค. ๖๖	๓	
๑๐	นายณัฐวุฒิ อุนสมบัติ	-อบรมการจัดทำเอกสาร ประกอบการประเมินงาน ITA	โรงแรมฟอร์จูน จ.นม	๓-๕ ก.พ. ๖๖	๓	

๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีการดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ได้แก่

๑. ดำเนินการจัดทำและวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงาน โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

The image shows a website banner for the "No Gift Policy" (นโยบายงดรับของขวัญ) of the Nong Phluang Sub-district Administration Office. The banner features the office's logo, the text "ประกาศเจตนารมณ์ 'สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ใส่สะอาด ๒๕๖๖' งดรับของขวัญ งดให้", and a large "NO Gift Policy" graphic. Below the banner is a navigation menu with items like "หน้าแรก", "ผลงานของเรา", "ประชาสัมพันธ์", "ร้องเรียน-ร้องทุกข์", "E-Service", "ส่งอีเมลล์", "แผนที่เว็บ", and "ติดต่อเรา". A central content area displays a link for "เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ" (Career Advancement Path) with a "เปิดอ่าน" (Open) button. The right sidebar includes a "Login" button, a "กระดานกระทุ้ (ตาม ดอป)" (Noticeboard) section with links for "ถาม-ตอบ", "สมุดเยี่ยมชม", "ดาวโหลด", and "กระดานเสนาหา", and a "บริการประชาชน" (Public Service) section with social media icons for Facebook and Messenger.

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวงทราบ

ประกาศเจตนาารมณั
"สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ใส่สะอาด ๒๕๖๖"
งดรับ งดให้
NO Gift Policy

"ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"

นายประสิทธิ์ เดชบุรีรัมย์
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

หน้าแรก ผลงานของเรา ประชาสัมพันธ์ ร้องเรียน-ร้องทุกข์ E-Service ส่งอีเมลล์ แผนที่เว็บ ติดต่อเรา

Login :

โครงสร้างองค์กร

- โครงสร้างองค์กร
- ทำเนียบฝ่ายสภา
- ทำเนียบผู้บริหาร
- ทำเนียบหัวหน้าส่วนราชการ
- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- กองสวัสดิการสังคม
- กองส่งเสริมการเกษตร

ข้อมูลพื้นฐาน อบต.

- ประวัติความเป็นมา
- ข้อมูลทั่วไปของ อบต.
- สภาพทางเศรษฐกิจ
- สภาพสังคม
- การบริการพื้นฐาน
- ข้อมูลอื่นๆ

หน้าแรก ■ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น

▶ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เปิดอ่าน
▶ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	เปิดอ่าน
▶ ประกาศมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง	เปิดอ่าน
▶ ประกาศข้อกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	เปิดอ่าน
▶ ประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เปิดอ่าน
▶ การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เปิดอ่าน
▶ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น	เปิดอ่าน

กระดานกระทุ้ (ตาม ตอบ)

- ถาม-ตอบ
- สมุดเยี่ยมชม
- ดาวน์โหลด
- กระดานสนทนา

บริการประชาชน

Facebook icon

WhatsApp icon

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้ตราไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



<p>โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น</p> <p>เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557</p> <p>- ระเบียบหนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566- 2570) ลำดับที่ 6 หน้าที่ 40</p>	<p>จำนวน</p>	<p>20,000 บาท</p>
--	--------------	-------------------

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตราไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๖ หน้า ๑๒